

Reestruturação organizacional da Fundação CEEE: uma exigência do futuro!

Em uma época de grandes transformações no ambiente econômico, social e tecnológico, as empresas precisam reavaliar, constantemente, suas posições no mercado, como desenvolvem suas rotinas de trabalho, que metas desejam atingir e como querem se relacionar com seus clientes, fornecedores e a sociedade. Nesse sentido, em janeiro de 2014, a Diretoria Executiva e o Conselho Deliberativo da Fundação CEEE aprovaram a proposta de reestruturação organizacional da Entidade, trabalho este que teve suas raízes no Planejamento Estratégico definido no final de 2012, com desdobramentos no Projeto de Governança implantado em 2013.

A Fundação CEEE avaliou a necessidade de qualificar seus processos de trabalho, tornando-se mais ágil e competitiva na busca da excelência operacional.

Os objetivos principais foram os seguintes:

- Focar em processos-chave para o desenvolvimento da atividade fim da empresa: administrar planos de previdência complementar.
- Adequar os custos administrativos aos critérios estabelecidos pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), órgão do governo federal fiscalizador da entidade.
- Reduzir a departamentalização, agrupando as atividades por células, conforme o tipo de trabalho realizado.
- Investir na expansão da Fundação CEEE com o ingresso de novos participantes, patrocinadoras e instituidores de planos previdenciários.

Etapas da reestruturação organizacional

O processo de reestruturação organizacional da Fundação CEEE, coordenado por uma experiente consultoria de gestão empresarial, foi desenvolvido em três etapas:

Etapa 1

A consultoria contratada, com o apoio da equipe gerencial, fez uma análise aprofundada da estrutura organizacional e de seus processos.

Etapa 2

Implantou-se um novo organograma, aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo, resultante da criação, fusão e extinção de áreas.

Etapa 3

Adequou-se a estrutura existente aos processos internos de acordo com o escopo desenvolvido no novo organograma, com uma consequente reavaliação quanti-qualitativa do grupo de colaboradores. A Fundação CEEE disponibilizou aos empregados desligados um serviço de consultoria especializada na preparação de profissionais para o mercado de trabalho.

NOVO ORGANOGRAMA



A Fundação CEEE, uma empresa privada que atua no segmento de previdência complementar, preocupada em atender a diretriz fundamental do seu planejamento estratégico, voltada para a fidelização e conquista de novos patrocinadores e instituidores, priorizou o desenvolvimento de uma cultura organizacional competitiva, adequando sua estrutura de governança às exigências do mercado.

A deflagração do processo de reestruturação organizacional na Fundação CEEE, elaborado com critérios estritamente técnicos focados no negócio da entidade, garantirá a sustentabilidade administrativa através do aprimoramento das práticas de gestão, com uma consequente redução nos custos operacionais para satisfazer, com tranquilidade e segurança, os compromissos financeiros com mais de 15 mil participantes.