

ELEIÇÕES - FUNDAÇÃO CEEE 2018

POR UM CONSELHO DELIBERATIVO INDEPENDENTE E PLURAL



DE 5 A 27 DE JUNHO, VOTE! **2**

Luiz Augusto Santiago | *Titular*

Aposentado em 2014 após 39 Anos de trabalho no Grupo CEEE, admitido como contínuo em 1975, formado Técnico em Eletrônica em 1980 na Escola Técnica Santo Inácio. Enquadrado como Técnico Industrial em 1982 atuando nas áreas: Seção de Apoio e Controle Técnico, Telecomunicações;

- Seção de Cadastro e Fiscalização de Redes, Gerência de Coordenação Regional de Porto Alegre;
- Agência Regional de Viamão, Gerência de Coordenação Regional de Porto Alegre;
- Seção de Avaliação de Medidores, Departamento de Movimentação e Recuperação de Medidores. Graduando em Gestão Comercial. No clube dos Técnicos foi Conselheiro Fiscal nos períodos de 1984/86 e 1988/90. Na Associação dos Técnicos da CEEE foi Conselheiro Fiscal no período de 2014/18, atual Secretário Geral na gestão 2018/2020. Atuante no Núcleo de Porto Alegre da Associação dos Funcionários da CEEE (AFCEEE). Ex Diretor da Sociedade Beneficente Floresta Aurora



Paulo César Santos Maciel | *Suplente*

Funcionário Ativo da CEEE-D há 10 Anos, atuando nas áreas de Fiscalização e Operação da Distribuição. Diretor do SINTEC-RS 2014-2016. Vice Presidente da ATCEEE (Clube dos Técnicos) na gestão 2014/16 e 2º Vice Presidente da atual gestão. Técnico em Eletrotécnica formado na Escola Técnica Parobé em 2005. Graduado como Analista de Políticas Públicas pela UFRGS em 2016. Eleito Conselheiro Deliberativo da Fundação em 2016, sendo o mais votado.

Empenhado nas causas coletivas como a Renovação da Concessão da CEEE-D e contra a Privatização que ameaça o Grupo CEEE. Possui Certificações ANBIMA (Sistema Financeiro) CPA-10 e CPA-20, cursos de Fundamentos da Previdência Complementar UNIABRAPP, cursos Ministrados pela Tchê Previdência, ANCEP e ABRAPP. Atuante em Trabalhos Comunitários e Projetos Sociais (Tigres na Vila Cruzeiro e Por Um Amanhã Melhor) no Bairro Belém Velho no projeto Belém Velho Alegre. Certificado Pela Universidade Federal de Santa Catarina no Curso de Capacitação para Conselheiros e Lideranças Comunitárias.



PROPOSTAS:

- 1 AMPLIAR PROJETO DE EXPANSÃO DOS PLANOS DA FUNDAÇÃO, ATRAVÉS DO FAMÍLIA PREVIDÊNCIA.
- 2 VIABILIZAR O EQUILÍBRIO ATUARIAL E FINANCEIRO DO PLANO ÚNICO E MONITORAR AS PREMISSAS ATUARIAS DOS PLANOS EM EQUILÍBRIO.
- 3 MELHORAR A TRANSPARÊNCIA DAS INFORMAÇÕES QUANTO AOS DEPÓSITOS DAS PATROCINADORAS NO PLANO JUNTO AOS PARTICIPANTES.
- 4 MELHORAR O DIÁLOGO COM OS PARTICIPANTES, INSTITUIDORES E PATROCINADORAS.
- 5 MONITORAR E AVALIAR RISCOS QUE POSSAM COMPROMETER A FUNDAÇÃO E SUAS OBRIGAÇÕES COM OS PARTICIPANTES NO QUE TANGE AS RESERVAS MATEMÁTICAS DOS PLANOS.
- 6 PROPOR PROJETOS DE CAPTAÇÃO DE NOVOS PARTICIPANTES EM CONJUNTO COM OS PATROCINADORES E INSTITUIDORES.
- 7 PROMOVER A VALORIZAÇÃO DOS EMPREGADOS DA FUNDAÇÃO.
- 8 AVALIAR E MONITORAR A ALOCAÇÃO DE RECURSOS EM CADA PROJETO DAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS, DE SEGURIDADE E FINANCEIRA, QUANTO AO RETORNO DADO PARA A FUNDAÇÃO E SEUS PARTICIPANTES.
- 9 PROPOR REDUÇÃO DOS CUSTOS COM OS DIRETORES E CONSELHEIROS DA FUNDAÇÃO.
- 10 IMPLEMENTAR A OUVIDORIA DA FUNDAÇÃO CEEE.